Ordine delle Professioni Infermieristiche

della Provincia di Lecce

Relazione annuale RPCT

Anno 2022

INDICE

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE 2

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT 2

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI 2

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali 2

3.2 Codice di comportamento 2

3.3 Rotazione del personale 3

3.3.1 Rotazione Ordinaria 3

3.3.2 Rotazione Straordinaria 3

3.3.3 Trasferimento d'ufficio 3

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi 3

3.5 Whistleblowing 3

3.6 Formazione 4

3.7 Trasparenza 4

3.8 Pantouflage 4

3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 5

3.10 Patti di integrità 5

3.11 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali 5

SEZIONE 4 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO 5

SEZIONE 5 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI 6

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI 6

SEZIONE 7 CONSIDERAZIONI GENERALI 6

SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: **93040350758**
Denominazione Amministrazione: ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI LECCE
Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale
Regione di appartenenza: Puglia
Classe dipendenti: da 1 a 9
Numero totale Dirigenti: 0
Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: LUIGI
Cognome RPCT: CRUSCHI
Qualifica: Membro effettivo nel Collegio dei Revisori dei Conti.
Data inizio incarico di RPCT: 22/12/2020

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	SI	SI
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	SI	SI
Incarichi extraistituzionali	No	No
Whistleblowing	SI	SI
Formazione	SI	SI
Trasparenza	SI	SI
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	SI	No

3.2 Codice di comportamento

Il codice di comportamento del personale alle dipendenze dell'OPI di LECCE è aggiornato ogni tre anni insieme all'approvazione del PTPCT (approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 233 del 31/05/2022).
Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:
- le caratteristiche specifiche dell'ente;

- i comportamenti che derivano dal profilo di rischio specifico dell'ente, individuato a seguito della messa in atto del processo di gestione del rischio.

3.3 Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: L'Ordine ha solo due dipendenti con due qualifiche diverse.

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, l'amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT non sono state predisposte le modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

Le misure in materia di conflitto di interessi non sono state programmate nel PTPCT in esame o, laddove siano state già adottate negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad esse collegati, per le seguenti motivazioni:
Per tutti gli incarichi viene compilata la dichiarazione in autocertificazione sull'assenza di particolari situazioni di conflitti di interesse.

3.5 Whistleblowing

La misura "Whistleblowing" è stata programmata nel PTPCT in esame.

L'Ordine con un numero di due Dipendenti, ha comunicato loro che ogni segnalazione venga inoltrata direttamente al sistema dell'ANAC per la gestione delle segnalazioni di condotte illecite – Whistleblowing.
Inoltre Il dipendente/collaboratore che ritiene di aver subito una discriminazione per il fatto di aver effettuato una segnalazione di illecito deve darne notizia circostanziata dell'avvenuta discriminazione al Responsabile della prevenzione che valuta la sussistenza degli elementi per effettuare la segnalazione di quanto accaduto al soggetto che ha operato la discriminazione affinché valuti tempestivamente

l'opportunità/necessità di adottare atti o provvedimenti per ripristinare la situazione e/o per rimediare agli effetti negativi della discriminazione.

3.6 Formazione

Nell'anno di riferimento del PTPCT è stata erogata formazione sui seguenti temi:
- Sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- Sulla modalità della messa in atto del processo di gestione del rischio;
- Sui processi/aree di rischio risultate a più elevata esposizione al rischio;
- Nuovi adempimenti in materia di Anticorruzione e Trasparenza con specifico riguardo a Organi e Collegi professionali;
- Gli Acquisti di beni e servizi in economia. Aspetti legali ed operativi. Fatturazione, tracciabilità;
- "Il DPR 62/13, il Codice interno e i comportamenti idonei a prevenire la corruzione;
- Il D.lgs. 33/13 e gli obblighi di Trasparenza".

La formazione è stata erogata a distanza mediante l'utilizzo di piattaforma e-learning.

3.7 Trasparenza

L'OPI di Lecce ha approvato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità con deliberazione n. 233 del 31/05/2022 del Consiglio Direttivo. Il P.T.T.I. costituisce una sezione del piano triennale di prevenzione della corruzione, in modo da garantirne il coordinamento e la coerenza fra i contenuti.

Al fine di garantire un adeguato livello di trasparenza:
- Tutti i documenti, le informazioni e i dati concernenti l'organizzazione e l'attività dell'Ordine sono pubblicati all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente";
-Accesso al sito istituzionale diretto e immediato, senza necessità di registrazione;
-Viene effettuato un controllo semestrale da parte del responsabile della trasparenza sull'adempimento degli obblighi di pubblicazione, nonché sulla completezza, la chiarezza e l'aggiornamento delle informazioni pubblicate;
- Viene effettuato un resoconto annuo delle richieste di accesso civico finalizzato ad apportare eventuali modiche al Piano della Trasparenza e dell'Integrità.
In particolare, nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" e "generalizzato".
Il Regolamento sull'accesso agli atti e sulla trasparenza amministrativa dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di LECCE è stata adottato e pubblicato sul sito istituzionale.
È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

3.8 Pantouflage

La misura "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:
L'OPI di Lecce non ha Dirigenti.

Note del RPCT:
L'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Lecce ha alle proprie dipendenze due Amministrativi che non hanno poteri decisionali, negoziali, autoritativi.

3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

La misura "Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Note del RPCT:
Non si prevedono incarichi ai Dipendenti

3.10 Patti di integrità

La misura "Patti di Integrità" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Note del RPCT:
Nel 2023, è prevista l'attuazione.

3.11 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):
- positivo sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini
- neutrale su Impatti con altre Amministrazioni

SEZIONE 4 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per episodi di "cattiva amministrazione".

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione di Maggiore conoscenza della normativa;
- la capacità di scoprire casi di corruzione è aumentata in ragione di Maggiore conoscenza della normativa;
- la reputazione dell'ente è aumentata in ragione di Maggiore trasparenza.

SEZIONE 5 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti fatti corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.
Nell'anno di riferimento del PTPCT l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.
Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.
Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

SEZIONE 7 CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia buono per le seguenti ragioni: Buona mappatura dei processi; necessaria implementazione delle misure ritardate dal COVID.

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni: Le misure programmate sono coerenti con l'Ente.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato parzialmente idoneo, per le seguenti ragioni:
RPCT Revisore dei Conti e Consiglio dell'Ordine mediamente reattivo.

Note del RPCT: Necessaria implementazione delle misure ritardate dal COVID e dalla complessità della materia